



MITEINANDER LEIDENSCHAFT EXZELLENZ



CODE OF CONDUCT

Für Mitarbeitende, Lieferanten
und Geschäftspartner der
BHI Biohealth International GmbH

UNSER GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS VON VERANTWORTUNG

BHI Biohealth International GmbH (nachfolgend BHI) steht für Qualität, Integrität und verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln. Nachhaltigkeit, Produktsicherheit sowie die Achtung der Menschenrechte sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur und bilden die Grundlage unseres täglichen Handelns.

Dieser Code of Conduct beschreibt die grundlegenden Werte und Verhaltensprinzipien, nach denen wir handeln. Er gilt gleichermaßen für alle Mitarbeitenden der BHI sowie für die Zusammenarbeit unserer Lieferanten, Dienstleister und sonstiger Geschäftspartner.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie diese Grundsätze im täglichen Handeln leben und aktiv zu einer offenen, respektvollen und verantwortungsvollen Unternehmenskultur beitragen. Ebenso erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese Werte entlang ihrer gesamten Geschäftstätigkeit respektieren und fördern.

Mit Annahme eines Auftrags verpflichten sich unsere Lieferanten und Geschäftspartner, die Anforderungen dieses Verhaltenskodex einzuhalten und angemessene Maßnahmen zu treffen, um vergleichbare Standards auch innerhalb ihrer eigenen Lieferkette sicherzustellen.

BHI behält sich vor, die Einhaltung

dieses Code of Conduct risikobasiert zu überprüfen. Bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen können angemessene Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung ergriffen werden.

Dieser Code of Conduct orientiert sich insbesondere an:

- den geltenden nationalen Gesetzen und Vorschriften
- dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG)
- den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact
- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen
- den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

Unser gemeinsames Ziel ist es, nachhaltige Werte für unsere Kunden, Mitarbeitenden, Geschäftspartner und die Gesellschaft zu schaffen.

1

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

BHI achtet die international anerkannten Menschenrechte und erwartet dies auch von allen Mitarbeitenden sowie Geschäftspartnern.

Wir verpflichten uns zu einem respektvollen, sicheren und fairen Arbeitsumfeld.

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Alle geltenden Gesetze und behördlichen Vorgaben sind einzuhalten. Dies umfasst insbesondere:

- Arbeitsrecht
- Sozialversicherungsrecht
- Arbeitsschutzrecht
- Antidiskriminierungsvorschriften

Faire Arbeitsbedingungen

Wir fördern faire und sichere Arbeitsbedingungen.

Dazu gehören insbesondere:

- angemessene Vergütung
- Einhaltung gesetzlicher Mindestlöhne
- Einhaltung gesetzlicher Arbeits- und Ruhezeiten
- freiwillige Beschäftigung
- transparente Arbeitsbedingungen
- respektvoller Umgang miteinander

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sowie aller Personen

auf unserem Betriebsgelände haben höchste Priorität.

Wir erwarten:

- Gefährdungsbeurteilungen
- regelmäßige Sicherheitsunterweisungen
- geeignete persönliche Schutzausrüstung
- sichere Arbeitsplätze
- Notfallmanagement
- Unfallprävention
- regelmäßige Sicherheitsüberprüfungen
- kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsschutzes



Gleichbehandlung und Vielfalt

Wir fördern Chancengleichheit und ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.

Niemand darf aufgrund von

- Geschlecht
- Alter
- ethnischer Herkunft
- Nationalität
- Hautfarbe
- Religion
- Weltanschauung

- Behinderung
- sexueller Orientierung
- geschlechtlicher Identität

benachteiligt werden.

Belästigung, Mobbing sowie jede Form respektlosen Verhaltens werden nicht toleriert.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen im Rahmen der geltenden Gesetze.

Verbot von Kinderarbeit

Kinderarbeit entsprechend den ILO-Kernarbeitsnormen ist ausgeschlossen.

Verbot von Zwangsarbeit

Jegliche Form von

- Zwangsarbeit
- Pflichtarbeit
- moderner Sklaverei
- Menschenhandel

ist verboten.

kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung.

Hierzu gehören insbesondere:

- Einhaltung aller geltenden Umweltvorschriften
- Reduzierung des Energieverbrauchs
- Verringerung von Treibhausgasemissionen
- sparsamer Umgang mit Wasser
- Schutz von Boden, Luft und Gewässern
- Vermeidung von Umweltverschmutzung
- verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen
- Abfallvermeidung
- Wiederverwendung und Recycling von Materialien
- ressourceneffiziente Produktionsprozesse
- nachhaltige Verpackungslösungen
- Förderung langlebiger Produkte
- Schutz der biologischen Vielfalt

Soweit wirtschaftlich und technisch möglich, sollen Maßnahmen zur Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz umgesetzt werden.

2 Umwelt, Klima und Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartnern einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und die



3

Geschäftsethik und Compliance

Integrität bildet die Grundlage aller Geschäftsbeziehungen.

Verantwortung unserer Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden handeln jederzeit integer, verantwortungsbewusst und im Einklang mit den geltenden Gesetzen sowie den internen Richtlinien von BHL.

Sie vermeiden Interessenkonflikte, schützen vertrauliche Informationen und begegnen Kunden, Lieferanten, Behörden sowie Kolleginnen und Kollegen mit Respekt, Fairness und Professionalität.

Korruptionsbekämpfung

Bestechung, Korruption sowie jede Form unzulässiger Vorteilsgewährung werden nicht toleriert.

Geschenke oder Einladungen dürfen ausschließlich im gesetzlich zulässigen und geschäftsüblichen Rahmen, wie durch die Betriebsvereinbarung geklärt, erfolgen.

Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu fairem Wettbewerb und halten alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein.

Preisabsprachen oder sonstige wettbewerbswidrige Praktiken sind unzulässig.

Interessenkonflikte

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf sachlicher Grundlage getroffen.

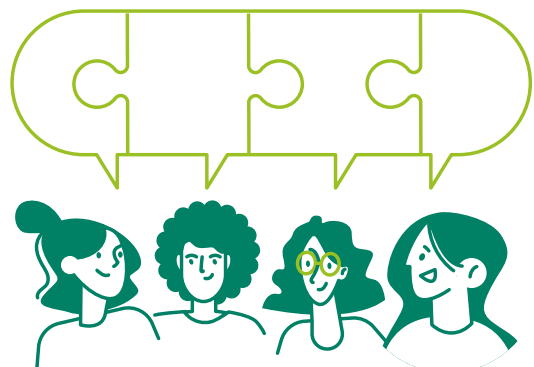
Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Geldwäscheprävention

Wir unterstützen keine Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung und halten alle entsprechenden gesetzlichen Vorgaben ein.

Exportkontrolle und Zollvorschriften

Alle geltenden Exportkontroll-, Zoll- und Sanktionsvorschriften sind einzuhalten.



4 Datenschutz und Vertraulichkeit

Der Schutz personenbezogener Daten sowie vertraulicher Informationen ist für BHI von zentraler Bedeutung.

Mitarbeitende und Geschäftspartner verpflichten sich insbesondere zu:

- Einhaltung der Datenschutzgesetze (insbesondere DSGVO)
- Schutz vertraulicher Kunden- und Unternehmensinformationen
- Schutz geistigen Eigentums
- Schutz von Rezepturen, Entwicklungsdaten und Know-how
- angemessenen Informationssicherheitsmaßnahmen

Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich für den vereinbarten Geschäftszweck verwendet werden.

5 Qualität und Produktsicherheit

Als Hersteller von Nahrungsergänzungsmitteln steht BHI für höchste Qualitäts- und Sicherheitsstandards.

Qualität ist Verantwortung jedes Einzelnen.

Unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner tragen durch sorgfältiges Arbeiten, die konsequente Einhaltung definierter Prozesse sowie die früh-

zeitige Meldung von Abweichungen maßgeblich zur Produktsicherheit bei.

Wir erwarten insbesondere:

- Einhaltung aller lebensmittelrechtlichen Vorschriften
- Einhaltung vereinbarter Qualitätsanforderungen
- Lieferung sicherer und spezifikationskonformer Produkte
- vollständige Rückverfolgbarkeit
- transparentes Änderungsmanagement
- unverzügliche Information über Qualitätsabweichungen
- wirksames Reklamationsmanagement
- angemessene Risikomanagementsysteme

Soweit relevant, erwarten wir die Anwendung anerkannter Qualitäts- und Lebensmittelsicherheitsstandards, insbesondere:

- Good Manufacturing Practice (GMP)
- HACCP
- Maßnahmen gegen Food Fraud
- Maßnahmen zum Schutz vor vorsätzlicher Produktmanipulation (Food Defense)



6 Verantwortung entlang der Lieferkette

Unsere Lieferanten tragen Verantwortung für ihre gesamte Lieferkette.

Wir erwarten insbesondere:

- Weitergabe der Anforderungen dieses Code of Conduct an Unterpelieferanten
- angemessene Bewertung menschenrechtlicher und umweltbezogener Risiken
- Umsetzung geeigneter Präventionsmaßnahmen
- unverzügliche Meldung wesentlicher Verstöße
- konstruktive Zusammenarbeit bei Verbesserungsmaßnahmen

7 Hinweisgebersystem

BHI fördert eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur. Mitarbeitende sowie Geschäftspartner sollen Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder diesen Code of Conduct vertraulich und ohne Angst vor Benachteiligung melden können. Alle Hinweise werden vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft.



Überwachung und Umsetzung 8

BHI behält sich vor, die Einhaltung dieses Code of Conduct risikobasiert zu überprüfen.

Hierzu können insbesondere gehören:

- Selbstauskünfte
- Dokumentenprüfungen
- Lieferantenbewertungen
- Audits nach vorheriger Abstimmung

Werden Verstöße festgestellt, erwarten wir die zeitnahe Umsetzung geeigneter Korrekturmaßnahmen.

Schwerwiegende oder wiederholte Verstöße können nach angemessener Prüfung zur Aussetzung oder Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.



9 Anerkennung

Mit Aufnahme oder Fortführung der Geschäftsbeziehung bestätigt der Lieferant, diesen Code of Conduct zur Kenntnis genommen zu haben und dessen Anforderungen einzuhalten.

Für Mitarbeitende der BHI bildet dieser Code of Conduct einen verbindlichen Orientierungsrahmen für verantwortungsbewusstes und integrires Handeln im Unternehmensalltag.

10 Gemeinsam Verantwortung übernehmen

Der Erfolg der BHI basiert auf Vertrauen, Qualität und langfristigen Partnerschaften.

Dieses Vertrauen entsteht durch verantwortungsbewusstes Handeln jedes Einzelnen – unabhängig davon, ob als Mitarbeitende oder als Geschäftspartner.

Wir verstehen diesen Code of Conduct daher nicht nur als Regelwerk, sondern als gemeinsames Bekenntnis zu Integrität, Nachhaltigkeit, Qualität und gegenseitigem Respekt.

Gemeinsam schaffen wir die Grundlage für sichere Produkte, nachhaltiges Wachstum und langfristige Partnerschaften entlang der gesamten Wertschöpfungskette.



Dr. Peter Pfeilschifter, Managing Director
Münchberg, 30.09.2026